

**ACTUALIDAD
ECONÓMICA**

PAÍS: España

FRECUENCIA: Mensual

PÁGINAS: 1,17-22,24-25

O.J.D.: 23663

TARIFA: 90000 €

E.G.M.: 66000

ÁREA: 5040 CM² - 900%

SECCIÓN: PORTADA



► 1 Septiembre, 2014

**GOWEX: ¡BENDITOS
ESPECULADORES!**

**CIUDADES WIFI
DE VERDAD**

**BUENAS NOTICIAS
EN LA BANCA**

**UN YANQUI EN LA
CORTE DE RAJOY**

**FUROR POR EL
APRENDIZAJE ONLINE**

TODO SOBRE EL SUICIDIO POLÍTICO DE CATALUÑA

A C T U A L I D A D

E C O N Ó M I C A

LAS EMPRESAS

MÁS DESEADAS

Y CÓMO ENTRAR A TRABAJAR EN ELLAS

PWC, BAT, GLAXOSMITHKLINE, KPMG Y GARRIGUES LIDERAN LA CLASIFICACION

SEPTIEMBRE 2014 4 EUROS (PORTUGAL 5 EUROS)
2.747





► 1 Septiembre, 2014

LAS EMPRESAS



**RÁNKING
EXCLUSIVO**

MÁS DESEADAS

**PWC, BAT Y GLAXOSMITHKLINE SON LOS TRES GANADORES DE LA XVI EDICIÓN DE LAS MEJORES
COMPAÑÍAS PARA TRABAJAR, EL EXCLUSIVO RÁNKING ANUAL DE ACTUALIDAD ECONÓMICA**



► 1 Septiembre, 2014



LAS MEJORES EMPRESAS PARA TRABAJAR

1. PwC

Talento: 195 Retribución y compensación: 215 Ambiente: 180 RSC: 45 Formación: 215 Valoración empleados: 60

TOTAL 910

Importantes mejoras en la consultora, que lidera el *ranking* por primera vez. Las políticas de retribución y de formación son las áreas que más han prosperado respecto al año pasado, cuando se hizo con el puesto 10^º.

2. BAT

Talento: 210 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 160 RSC: 40 Formación: 215 Valoración empleados: 56

TOTAL 876

La tabaquera protagoniza uno de los ascensos más destacados del *ranking*. Ha subido vertiginosamente desde la mitad de la tabla, donde se situaba el año anterior (49^º). La gestión del talento, su punto fuerte.

3. GlaxoSmithKline

Talento: 200 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 195 RSC: 50 Formación: 185 Valoración empleados: 56

TOTAL 866

Tras cinco años de trabajo, la nueva política de recursos humanos ha dado frutos y la farmacéutica pega el salto desde el puesto 23. Las mejoras en la evaluación del desempeño se han convertido en la clave de su gestión.

EL TOP 100

ENTRE LAS GANADORAS DE LA NUEVA EDICIÓN DE
Las Mejores Empresas para Trabajar

hay unas cuantas sorpresas y muchas veteranas. Y todas las presentes pueden presumir de haber entrado en un disputadísimo *ranking* al que aspiraba más de medio millar de compañías. Entre ellas hay una mayoría de multinacionales, pero también hay alguna pyme que demuestra que las pequeñas y medianas empresas también saben mimar el talento.

Además del *ranking* general con el *top 100* que recoge todas las ganadoras, también hay un palmarés por sectores y se destacan igualmente las mejores empresas según sus políticas de recursos humanos en cada categoría.

4. KPMG

Talento: 205 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 205 RSC: 50 Formación: 170 Valoración empleados: 50

TOTAL 860

La consultora escala desde el número 53. Un gran salto que se debe a su apuesta por las políticas de retribución y compensación, división en la que más ha crecido la compañía respecto al año pasado.

5. J&A Garrigues

Talento: 195 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 195 RSC: 47 Formación: 195 Valoración empleados: 57

TOTAL 859

El bufete español, número uno por facturación en Europa continental, se consolida como primer despacho de abogados del *ranking* y se sitúa por primera vez en el top 5. Están contratando.

6. Kimberly-Clark

Talento: 190 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 195 RSC: 40 Formación: 195 Valoración empleados: 58

TOTAL 858

La filial europea del grupo estadounidense del gran consumo se ha fusionado con Oriente Medio y África, mejorando las opciones de movilidad para los empleados del grupo, todo un clásico de este *ranking*.

7. BBVA

Talento: 190 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 180 RSC: 50 Formación: 190 Valoración empleados: 56

TOTAL 856

BBVA ofrece un servicio de nutricionistas, otro de bicicletas en las estaciones de cercanías más próximas a la sede y cada año permite a 40 hijos de empleados participar en la mítica Ruta Quetzal.

8. Orange

Talento: 185 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 180 RSC: 40 Formación: 210 Valoración empleados: 55

TOTAL 850

Los empleados del grupo francés de telecomunicaciones reciben gratificaciones de hasta el 10% del salario anual en función de los logros obtenidos en el marco del plan estratégico Conquistas 2015.

9. Mapfre

Talento: 205 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 170 RSC: 45 Formación: 195 Valoración empleados: 59

TOTAL 849

Los empleados de la aseguradora disfrutan de *MAInet Campus*, una comunidad de desarrollo 2.0 cuyo objetivo es impulsar su crecimiento profesional con una metodología basada en redes sociales.

10. SAP España

Talento: 165 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 197 RSC: 58 Formación: 185 Valoración empleados: 60

TOTAL 845

La plantilla del coloso alemán del *software* ha salido beneficiada de la implantación de sistemas de retribución flexibles. Destacan la excelencia en formación y el incentivo con planes de acciones.

11. LG

Talento: 190 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 175 RSC: 40 Formación: 195 Valoración empleados: 55

TOTAL 840

Los nuevos empleados de la compañía coreana de electrónica reciben al incorporarse un cheque de 50 euros para irse a comer o cenar con su familia y celebrar su nuevo trabajo.

12. Roche Farma

Talento: 195 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 195 RSC: 45 Formación: 185 Valoración empleados: 54

TOTAL 839

El grupo farmacéutico permite trabajar desde casa un día a la semana, dos si se trata de un empleado del departamento informático. En operaciones comerciales, teletrabaja el 50% del comité de dirección.

13. Everis

Talento: 200 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 160 RSC: 50 Formación: 175 Valoración empleados: 56

TOTAL 836

Por segundo año consecutivo, la consultora protagoniza un importante ascenso en la clasificación. Ha pasado del puesto 51 a rozar el top 10. La gestión del talento y la retribución son las áreas que más avanzan.

14. Santander

Talento: 190 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 194 RSC: 55 Formación: 180 Valoración empleados: 56

TOTAL 835

El banco subvenciona al 50% el centro de educación infantil de la sede de Boadilla. Las madres tienen derecho a rebajar el 50% de la jornada el primer mes y el 25% el segundo sin merma salarial.



► 1 Septiembre, 2014

15. Deloitte

Talento: 180 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 205 RSC: 40 Formación: 195 Valoración empleados: 49
TOTAL 834

La consultora pierde posiciones respecto a 2013 (8^º), pero se mantiene en el grupo de cabeza. La gran inversión en formación de los empleados y el ambiente de trabajo siguen siendo sus puntos fuertes.

16. Mutua Madrileña

Talento: 190 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 175 RSC: 40 Formación: 185 Valoración empleados: 57
TOTAL 827

La aseguradora ha puesto en marcha el Programa de Liderazgo Femenino para potenciar los roles directivos de sus trabajadoras. Además, ofrece un permiso ampliado tanto de maternidad como de paternidad.

17. CaixaBank

Talento: 155 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 195 RSC: 50 Formación: 195 Valoración empleados: 51
TOTAL 826

El 46% del cuadro directivo está formado por mujeres. El banco gratifica a cada empleado con una ayuda de guardería de 925 euros y con una paga de 510 euros por cada hijo entre 3 y 25 años.

18. EY

Talento: 195 Retribución y compensación: 145 Ambiente: 190 RSC: 50 Formación: 190 Valoración empleados: 52
TOTAL 822

La retención y captación de talento es uno de los puntos fuertes de esta compañía de servicios profesionales. Muestra de ello es que el 90% de los puestos se cubren a través de promoción interna.

19. Crédito y Caución

Talento: 170 Retribución y compensación: 210 Ambiente: 135 RSC: 35 Formación: 210 Valoración empleados: 58
TOTAL 818

La aseguradora retrocede 14 posiciones. El ambiente de trabajo es el área que más se resiente, pero sigue destacando en retribución y formación, categorías en las que mejora respecto a 2013.

20. Telefónica

Talento: 175 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 175 RSC: 45 Formación: 185 Valoración empleados: 60
TOTAL 815

El Distrito C de Telefónica no solo tiene guardería, sino que cuenta con su propio centro comercial, con El Corte Inglés, farmacia, óptica, hospital privado, tintorería, bancos o administración de lotería.

21. Bankinter

Talento: 175 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 182 RSC: 45 Formación: 180 Valoración empleados: 47
TOTAL 814

El banco concede licencias de hasta un mes por hospitalización o enfermedad grave de un familiar directo y también ayuda a aquellas empleadas que decidan someterse a un tratamiento de fertilidad.

22. Zurich

Talento: 180 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 172 RSC: 45 Formación: 195 Valoración empleados: 54
TOTAL 811

La compañía de seguros concede permisos retribuidos para acudir a las visitas médicas y hasta tres anuales para acompañar a familiares de primer grado. Compensa el 25% de la pérdida salarial por reducción de jornada.

23/24. Red Eléctrica

Talento: 180 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 180 RSC: 45 Formación: 170 Valoración empleados: 53
TOTAL 808

La sede de Madrid ofrece un servicio de limpieza de vehículos para empleados. Y desde 2009 la compañía ha contribuido a crear siete bosques, recuperando zonas afectadas por incendios forestales.

23/24. Sanitas

Talento: 150 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 210 RSC: 50 Formación: 155 Valoración empleados: 53
TOTAL 808

Su catálogo de medidas de conciliación y beneficios sociales es uno de los más completos de la galaxia empresarial. Incluye clases de pilates especiales para embarazadas y campamentos para los hijos.

25/26. BMW

Talento: 200 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 175 RSC: 45 Formación: 165 Valoración empleados: 60
TOTAL 805

El fabricante de automóviles encabeza su sector. En España emplea a 178 personas (frente a las más de 100.000 en todo el mundo). Tiene un programa para que 27 jóvenes españoles se formen en la central alemana.

25/26. Gas Natural

Talento: 170 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 185 RSC: 40 Formación: 165 Valoración empleados: 55
TOTAL 805

Aunque ha perdido tres puestos respecto al año pasado, la gasista mejora en su capacidad para crear buen ambiente de trabajo gracias a un nuevo modelo de liderazgo dentro de los equipos.

27 Randstad

Talento: 180 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 180 RSC: 40 Formación: 175 Valoración empleados: 59
TOTAL 804

El grupo de recursos humanos acaba de lanzar la segunda edición de su Programa Randstars para la retención de talento en el seno de la compañía, que tendrá una duración de dos años, hasta 2016.

28. Marsh España

Talento: 170 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 165 RSC: 45 Formación: 200 Valoración empleados: 51
TOTAL 801

La consultora, que emplea a 420 personas en España y 27.000 en todo el mundo, ha puesto en marcha este año la Women Network para potenciar y fidelizar el talento femenino. El año pasado ocupó el puesto 25^º.

29. Indra

Talento: 160 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 175 RSC: 40 Formación: 185 Valoración empleados: 55
TOTAL 800

La tecnológica, que emplea a cerca de 42.000 personas (la mitad en España), avanza un puesto desde 2013. Ha lanzado el programa Asignaciones Globales para fomentar la movilidad en las vacantes internacionales.

30. McDonald's

Talento: 190 Retribución y compensación: 135 Ambiente: 175 RSC: 45 Formación: 195 Valoración empleados: 59
TOTAL 799

McDonald's inauguró en febrero del pasado año, con una inversión de 2,5 millones, la Casa Ronald McDonald de Valencia, "un hogar fuera del hogar" para familias de niños con tratamiento hospitalario de larga duración.

31/32. AstraZéneca

Talento: 145 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 145 RSC: 30 Formación: 150 Valoración empleados: 153
TOTAL 793

La farmacéutica, que emplea a 600 personas en España y 51.500 en el mundo, protagoniza uno de los avances más significativos del ranking, ya que escala 48 posiciones desde el año pasado.

31/32. Seur

Talento: 170 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 159 RSC: 50 Formación: 195 Valoración empleados: 59
TOTAL 793

La compañía de transporte urgente permite la opción del teletrabajo a las embarazadas a partir del sexto mes. El año pasado organizó 17 actividades de voluntariado en cinco ciudades españolas.

33/34. GrupoM

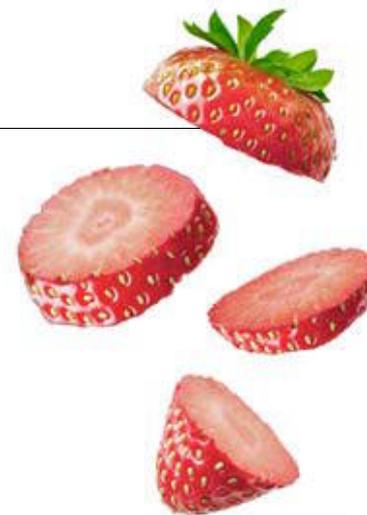
Talento: 210 Retribución y compensación: 130 Ambiente: 170 RSC: 45 Formación: 180 Valoración empleados: 57
TOTAL 792

El grupo, especializado en redes de agencias de medios, mejora tres puestos desde el año pasado gracias a su inversión en formación y en retención del talento. La retribución es el área con más recorrido de mejora.

33/34. Iberdrola

Talento: 165 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 165 RSC: 45 Formación: 175 Valoración empleados: 57
TOTAL 792

La compañía energética mantiene su preocupación por la gestión del talento y políticas de retribución en cotas similares al año pasado, al tiempo que aumenta sustancialmente su esfuerzo en la formación.



AUDITORAS Y CONSULTORAS

- 1 PWC (1)
- 2 KPMG (4)
- 3 Everis (13)
- 4 Deloitte (15)
- 5 EY (18)

Este es sin duda el sector mejor posicionado del año. Por primera vez logra aslzarse con cinco empresas entre las 20 primeras posiciones, además de tener a PwC como ganador del ranking global. El año pasado, solo Deloitte estaba en el Top 10.

ALIMENTACIÓN Y CONSUMO

- 1 Kimberly-Clark (5)
- 2 L'Oréal (37)
- 2 Diageo (45)
- 4 Henkel (48)
- 5 Mahou (49)

Kimberly-Clark, fabricante de marcas como Scottex y Kleenex, avanza una posición desde el año pasado y regresa a la primera posición del sector tras la deserción de Coca-Cola. L'Oréal y Henkel se mantienen entre los cinco primeros y entran Mahou y Diageo.



► 1 Septiembre, 2014



LAS MEJORES EMPRESAS PARA TRABAJAR

ENERGÍA

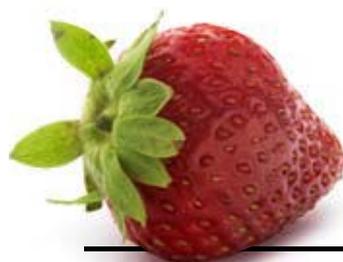
- 1 Red Eléctrica (23)
- 2 Gas Natural (25)
- 3 Iberdrola (33)
- 4 Endesa (35)
- 5 Enagás (54)

Es la primera vez que Red Eléctrica se alza con el primer puesto del sector. Pierden posiciones Iberdrola, que baja 19 puestos, y Gas Natural, que retrocede tres. Endesa protagoniza el mayor avance, del puesto 74 al 35. Enagás también sube (seis posiciones).

FINANZAS

- 1 BBVA (7)
- 2 Santander (14)
- 3 Caixabank (17)
- 4 Bankinter (21)
- 5 Sabadell (38)

El sector financiero ha perdido peso específico en el conjunto del ranking. Se nota que las reestructuraciones de plantilla y sucursales empiezan a pasar factura. Tanto BBVA como Santander se mantienen respecto al año pasado. Y mejoran Bankinter y Sabadell.



35/36. Thales

Talento: 185 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 157 RSC: 45 Formación: 190 Valoración empleados: 49

TOTAL 791

Cada mes, el presidente de la tecnológica recibe a ocho profesionales de distintos niveles y departamentos para explicarles temas relevantes del negocio y escuchar sus inquietudes y sugerencias.

35/36. Endesa

Talento: 187 Retribución y compensación: 150 Ambiente: 165 RSC: 50 Formación: 190 Valoración empleados: 49

TOTAL 791

La compañía energética pega el gran salto en el ranking desde el puesto 73. La gestión del talento y la formación son las divisiones que más crecen, mientras que el resto se mantiene.

37. L'Oréal

Talento: 165 Retribución y compensación: 150 Ambiente: 190 RSC: 40 Formación: 190 Valoración empleados: 54

TOTAL 789

El grupo de belleza puso en marcha en 2013 un nuevo canal de comunicación interna, L'Oréal en Vivo. Los hijos de los empleados pueden asistir a campamentos de verano con monitores durante las vacaciones.

38/39. Yoigo

Talento: 195 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 184 RSC: 35 Formación: 150 Valoración empleados: 53

TOTAL 787

El operador cuida mucho a su centenar de empleados. Por ejemplo, asume el 100% del coste de los programas de desarrollo directivo impartidos por el IESE y da muchas facilidades para teletrabajar.

38/39. Sabadell

Talento: 170 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 160 RSC: 45 Formación: 180 Valoración empleados: 52

TOTAL 787

El banco dispone de 3.400 viviendas de alquiler social (400 euros/mes) y tiene un programa para emprendedores tecnológicos dotado con un millón de euros a invertir en las 10 start-up seleccionadas.

40. Hercesa

Talento: 175 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 185 RSC: 50 Formación: 155 Valoración empleados: 51

TOTAL 786

El grupo inmobiliario logra entrar por primera vez en el top 100 del ranking. Se ve así recompensado su esfuerzo por mejorar las condiciones laborales en un mercado que parece que comienza a repuntar.

41. Mercer HR

Talento: 185 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 170 RSC: 40 Formación: 180 Valoración empleados: 53

TOTAL 783

Los directivos de la consultora de recursos humanos mantienen desayunos regulares con la plantilla, las llamadas open talks, para facilitar el intercambio de información, sugerencias y opiniones.

42. Plus Ultra Seguros

Talento: 165 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 145 RSC: 45 Formación: 185 Valoración empleados: 47

TOTAL 782

La aseguradora, que pertenece al Grupo Catalana Occidente, que tiene 1022 empleados en España, mantiene una fuerte política de retribución y compensación, una de sus claves en la retención del talento.

43. Jazztel

Talento: 155 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 180 RSC: 45 Formación: 175 Valoración empleados: 60

TOTAL 780

El grupo de telecomunicaciones, que está cumpliendo sobradamente con sus objetivos de negocio y se ha revalorizado notablemente en bolsa, está repercutiendo en su plantilla el éxito.

44. VidaCaixa

Talento: 180 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 149 RSC: 35 Formación: 190 Valoración empleados: 54

TOTAL 778

Tiene un amplio catálogo de beneficios sociales, que incluye una ayuda por hijo hasta que cumple 21 años y días extra de vacaciones para los empleados de más de 60 años. Este año ha implantado clases de yoga gratis.

45. Diageo

Talento: 195 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 180 RSC: 40 Formación: 140 Valoración empleados: 47

TOTAL 777

En un entorno difícil y de caída del consumo de bebidas alcohólicas y reducción de márgenes por la presión impositiva, la multinacional logra ganar 20 posiciones gracias a su mejora en la gestión del talento.

46. Allianz Seguros

Talento: 160 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 175 RSC: 40 Formación: 165 Valoración empleados: 55

TOTAL 775

La aseguradora avanza 22 posiciones respecto al año pasado. Dentro de las medidas de conciliación de vida familiar, la empresa ofrece ayudas a los empleados con hijos con discapacidad.

47. Accenture

Talento: 150 Retribución y compensación: 145 Ambiente: 180 RSC: 50 Formación: 195 Valoración empleados: 54

TOTAL 774

La consultora, que emplea a 9.000 personas en España de 50 nacionalidades distintas, ha incorporado en el último ejercicio a 558 profesionales y en 2014 prevé que contratará a 800 más.

48. Henkel Ibérica

Talento: 164 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 170 RSC: 35 Formación: 165 Valoración empleados: 54

TOTAL 773

Aunque mantiene una puntuación similar al año pasado, la multinacional de gran consumo retrocede 19 puestos en la clasificación. Mejora, sin embargo, en sus prácticas de gestión del talento y en formación.

49. Mahou-San Miguel

Talento: 165 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 180 RSC: 40 Formación: 154 Valoración empleados: 48

TOTAL 772

El proyecto Fútbol para Todos de la cervecera, en colaboración con la Fundación Adecco, muestra el poder integrador del deporte para personas con discapacidad. Participan 252 empleados voluntarios.

50. Altadis

Talento: 145 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 155 RSC: 40 Formación: 190 Valoración empleados: 58

TOTAL 768

La firma ha cambiado su política de retribución variable, dando mayor peso a la consecución de objetivos de equipo por encima de los individuales. Una estrategia que le ha servido para mejorar el ambiente de trabajo.

51. Gómez Acebo y P.

Talento: 190 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 155 RSC: 45 Formación: 190 Valoración empleados: 55

TOTAL 765

Este año, el prestigioso despacho de abogados desciende del puesto 24 hasta la mitad de la tabla. Sin embargo, mejora su puntuación en las políticas destinadas a la retención y capacitación del talento juvenil.

52. Reale Seguros

Talento: 160 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 145 RSC: 40 Formación: 165 Valoración empleados: 59

TOTAL 764

La aseguradora ofrece a los empleados que lo soliciten un programa de coaching individual de ocho a diez sesiones en seis meses, impartido por compañeros y supervisado por la Escuela Europea de Coaching.

53/54. Aon

Talento: 195 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 140 RSC: 30 Formación: 170 Valoración empleados: 53

TOTAL 763

La gestora y correduría de seguros ha creado un programa de carrera profesional dual, compuesto de cinco fases profesionales. Un plan de desarrollo profesional para más del 80% de su plantilla.

53/54. Enagás

Talento: 175 Retribución y compensación: 140 Ambiente: 170 RSC: 40 Formación: 190 Valoración empleados: 48

TOTAL 763

La compañía energética mejora la puntuación en las divisiones de talento y formación. Enagás apuesta por facilitar la rotación interna y por un nuevo proceso de selección para cubrir las vacantes internas.



55. Cisco Systems

Talento: 185 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 170 RSC: 35 Formación: 165 Valoración empleados: 46
TOTAL 761

Los 295 empleados de Cisco Systems disfrutaron de la política de flexibilidad y conciliación de la compañía tecnológica, que incluye un mes de vacaciones extra para aquellos que tengan un hijo menor de un año.

56. Siemens

Talento: 160 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 158 RSC: 35 Formación: 180 Valoración empleados: 57
TOTAL 755

Aplica en España los programas de formación dual, conocida como la FP alemana. Además, profesionales de Siemens hacen voluntariado en colegios e institutos para evitar el abandono escolar.

57. Abengoa

Talento: 155 Retribución y compensación: 115 Ambiente: 190 RSC: 40 Formación: 195 Valoración empleados: 57
TOTAL 752

La formación es uno de los fuertes de esta compañía especializada en soluciones energéticas sostenibles. Más de 1.500 empleados reciben clases de inglés, francés o portugués en su propia escuela de idiomas.

58. TUI Travel Acc.

Talento: 175 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 171 RSC: 30 Formación: 155 Valoración empleados: 58
TOTAL 749

Los descuentos para hoteles, excursiones y espectáculos, el núcleo del negocio del operador turístico, se extienden también a los familiares y a los amigos de los empleados.

59. Adecco

Talento: 165 Retribución y compensación: 145 Ambiente: 145 RSC: 50 Formación: 185 Valoración empleados: 58
TOTAL 748

Con más de 1.400 empleados en España y 33.000 en todo el mundo, la empresa de servicios humanos ha lanzado este año un Plan de Carrera Interactivo para facilitar la promoción de los trabajadores y ayudar a su desarrollo.



SALUD Y FARMACIA

- 1 GlaxoSmithKline (3)
- 2 Roche (12)
- 3 AstraZeneca (31)
- 4 Sanofi-Aventis (62)
- 5 Elche-Crevillente (91)

Por primera vez, GSK se hace con la primera posición del sector farmacéutico y desbanca a Roche, que llevaba dos años consecutivos en cabeza. Mientras Sanofi Aventis retrocede 26 puestos, AstraZeneca es la que más avanza, desde el puesto 79.

60. Tetra Pak

Talento: 155 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 162 RSC: 35 Formación: 170 Valoración empleados: 49
TOTAL 746

Los empleados pueden ir gratis al fisioterapeuta y practicar pádel en las instalaciones de la empresa, que organiza todo tipo de campeonatos deportivos durante el año, incluyendo torneos de mus.

61. Stanley Security

Talento: 215 Retribución y compensación: 140 Ambiente: 182 RSC: 45 Formación: 115 Valoración empleados: 48
TOTAL 745

El nuevo horario laboral implantado en la empresa, de 8.00 a 16.00, favorece la conciliación. Además, toda la plantilla tiene a su disposición un ordenador portátil para trabajar desde casa si puntualmente lo necesita.

62. Sanofi-Aventis

Talento: 190 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 147 RSC: 35 Formación: 160 Valoración empleados: 52
TOTAL 744

Además de proporcionar apoyo legal telefónico y asistencia médica gratis en el extranjero, organiza intercambios de vacaciones para que los niños de los empleados vivan experiencias internacionales.

63. Informa D&B

Talento: 135 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 165 RSC: 45 Formación: 155 Valoración empleados: 55
TOTAL 740

El grupo dedicado a la elaboración de informes comerciales de empresas cuenta con el programa Informa Saludable, que incluye masajes de 30 minutos en la oficina y durante la jornada laboral.

64. Mondelez

Talento: 150 Retribución y compensación: 140 Ambiente: 185 RSC: 45 Formación: 165 Valoración empleados: 49
TOTAL 734

El gigante alimentario con 761 empleados en España y más de 100.000 en todo el mundo, la antigua Kraft, tiene más del 90% de contratos indefinidos, y más del 25% de los becarios acaban siendo contratados.

65. Ericsson España

Talento: 170 Retribución y compensación: 135 Ambiente: 160 RSC: 35 Formación: 175 Valoración empleados: 55
TOTAL 730

La empresa tecnológica regresa al ranking tras un año de ausencia, mejorando posiciones respecto a 2012, año en el que se situaba en el puesto 73. La formación destaca sobre las otras áreas.

66. Sage

Talento: 175 Retribución y compensación: 130 Ambiente: 169 RSC: 45 Formación: 155 Valoración empleados: 55
TOTAL 729

Ofrece anticipos a la plantilla de hasta 3,5 veces el salario. Entre las medidas habituales de conciliación, concede libre la tarde el día del cumpleaños de los hijos y dos días para asistir a las reuniones escolares.

66. DLA Piper

Talento: 175 Retribución y compensación: 130 Ambiente: 140 RSC: 50 Formación: 180 Valoración empleados: 53
TOTAL 728

La firma de abogados, presente en 30 países, avanza 24 puestos respecto a la clasificación de 2013. Su mejora en la gestión del talento y la formación son los motores que han impulsado la escalada.

68. Direct & Quixa

Talento: 160 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 155 RSC: 44 Formación: 155 Valoración empleados: 58
TOTAL 727

La aseguradora, con 282 empleados en España, entrega a sus trabajadores acciones de la compañía sin coste, como un plan de incentivos a largo plazo para aumentar la vinculación y la motivación de éstos.

69. E.ON España

Talento: 155 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 140 RSC: 40 Formación: 180 Valoración empleados: 56
TOTAL 726

El respeto al medio ambiente tiene un lugar privilegiado para la eléctrica alemana. Una preocupación que se refleja en su política de RSC, marcada por las iniciativas medioambientales, de concienciación y voluntariado.

SEGUROS

- 1 Mapfre (9)
- 2 Mutua Madrileña (16)
- 3 Crédito y Caución (19)
- 4 Zurich (22)
- 5 Sanitas (23)

Es el sector con más empresas en el Top 100, con más de una docena de clasificadas. Mapfre se mantiene en cabeza, aunque pierde siete puestos desde 2013. También Mutua Madrileña y Crédito y Caución bajan puestos en la general, 5 y 12 respectivamente.

70. Prosegur

Talento: 150 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 160 RSC: 40 Formación: 165 Valoración empleados: 45
TOTAL 725

Si bien en 2013 no estuvo en el top 100, la empresa de seguridad regresa mejorando la posición de 2012 cuando ocupaba el puesto 82. Hay avances sustanciales en dos áreas clave: retribución y formación.

71. Volkswagen Audi

Talento: 160 Retribución y compensación: 167 Ambiente: 137 RSC: 40 Formación: 165 Valoración empleados: 55
TOTAL 724

La brecha entre el salario del primer ejecutivo y el del escalafón más bajo no es tan amplia como en la mayoría de empresas. No supera las 10 veces la diferencia. Todos los empleados tienen derecho a dos coches de renting.

72. Federal Express

Talento: 175 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 115 RSC: 30 Formación: 170 Valoración empleados: 58
TOTAL 723

Federal Express se estrena en el ranking de las Mejores Empresas para Trabajar con una puntuación muy equilibrada en todas las categorías, siendo el ambiente laboral la división que tiene más recorrido de mejora.

73. Generali Seguros

Talento: 150 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 130 RSC: 45 Formación: 165 Valoración empleados: 56
TOTAL 721

La aseguradora se cuela por primera vez en el top 100 mejorando ampliamente su posición de 2012, cuando quedó en el puesto 124. La política de retribución de los empleados es lo más valorado.

74/75. Accor

Talento: 160 Retribución y compensación: 125 Ambiente: 145 RSC: 45 Formación: 185 Valoración empleados: 60
TOTAL 720

Los planes de carrera profesional son uno de los grandes beneficios que la compañía ofrece a sus 1.194 trabajadores en España. Mas del 80% de ellos tienen acceso al Programa Move Up.



► 1 Septiembre, 2014



LAS MEJORES EMPRESAS PARA TRABAJAR

74/75. Beam Spain

Talento: 140 Retribución y compensación: 130 Ambiente: 160 RSC: 50 Formación: 190 Valoración empleados: 50

TOTAL 720

La compañía de bebidas ha hecho un especial esfuerzo en la gestión del talento. En 2014, se ha centrado en el colectivo de las plantas de producción ofreciéndoles formación en habilidades de gestión de equipos.

76. Iberia

Talento: 140 Retribución y compensación: 130 Ambiente: 160 RSC: 50 Formación: 194 Valoración empleados: 45

TOTAL 719

Pese a la gran reestructuración que ha sufrido la compañía a nivel organizativo y de personal, Iberia vuelve a colarse entre las mejores 100 empresas para trabajar, tras un año de ausencia de este ranking.

77. Edreams

Talento: 190 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 130 RSC: 35 Formación: 140 Valoración empleados: 58

TOTAL 718

Los trabajadores del grupo europeo de agencias de viajes tienen una valoración muy positiva de su compañía, gracias al esfuerzo que esta ha realizado en sus políticas de compensación y formación.

78. Alhambra-Eidos

Talento: 165 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 135 RSC: 40 Formación: 165 Valoración empleados: 47

TOTAL 717

La formación una prioridad para la compañía tecnológica. Además de contar con un Centro de Formación TIC, ha diseñado cuatro programas de máster para sus empleados centrados en desarrollo software.

79. Kantar Worlpanel

Talento: 155 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 155 RSC: 35 Formación: 150 Valoración empleados: 51

TOTAL 716

La empresa de estudios de mercado tiene un sistema que incentiva a las personas a lanzar nuevas iniciativas. Los compañeros nominan a los candidatos y un jurado neutral otorga premios económicos.

80/81. Banco Popular

Talento: 160 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 138 RSC: 45 Formación: 145 Valoración empleados: 47

TOTAL 715

Destaca, entre su larga lista de medidas de conciliación, la reducción de jornada retribuida en el último mes de embarazo y la ampliación en dos semanas del permiso de maternidad.

80/81. Cal. Pascual

Talento: 170 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 155 RSC: 50 Formación: 135 Valoración empleados: 50

TOTAL 715

Entre las nuevas medidas adoptadas por el grupo de alimentación destaca la organización de "días sin cole", una actividad con los hijos de los empleados que se celebra en jornadas no lectivas.

81/82. C. Brains

Talento: 120 Retribución y compensación: 135 Ambiente: 170 RSC: 45 Formación: 195 Valoración empleados: 49

TOTAL 714

Esta institución educativa, con 452 trabajadores, tiene como su mayor fortaleza la apuesta por la formación de sus empleados, especialmente por la inversión en nuevas tecnologías y habilidades directivas.

81/82. ING

Talento: 120 Retribución y compensación: 145 Ambiente: 180 RSC: 45 Formación: 175 Valoración empleados: 49

TOTAL 714

La entidad financiera holandesa tiene 1.000 trabajadores en España. Su original plan de bienvenida se plantea como "una misión secreta" a los nuevos empleados, que pasan a ser un agente secreto.

84. Softonic

Talento: 180 Retribución y compensación: 130 Ambiente: 155 RSC: 35 Formación: 160 Valoración empleados: 52

TOTAL 712

El popular portal de descargas sabe mimar a sus trabajadores, al estilo de las compañías de Palo Alto. Ofrece gratis un servicio de masajes, múltiples zonas de ocio y duchas y 40 horas extra de permiso de maternidad.

85/86. CBRE

Talento: 190 Retribución y compensación: 100 Ambiente: 150 RSC: 35 Formación: 190 Valoración empleados: 46

TOTAL 711

La consultora inmobiliaria utiliza diferentes metodologías para formar a más del 70% de su plantilla. Su esfuerzo le ha llevado a crear una herramienta, de libre acceso, donde recopilar todo el material didáctico.

85/86. Room Mate

Talento: 165 Retribución y compensación: 120 Ambiente: 175 RSC: 45 Formación: 150 Valoración empleados: 56

TOTAL 711

El grupo hotelero da la posibilidad a la plantilla de disfrutar de una licencia de entre uno y tres meses. Destaca por sus numerosas acciones de RSC comparado con otras empresas de su mismo tamaño.

87/88. Atos

Talento: 160 Retribución y compensación: 125 Ambiente: 175 RSC: 50 Formación: 150 Valoración empleados: 48

TOTAL 708

El grupo tecnológico ha implantado, a nivel mundial, Talent Development Program, centrado en desarrollar las habilidades de liderazgo y que permite a los empleados mejorar su carrera profesional.

88. Towers Watson

Talento: 170 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 155 RSC: 40 Formación: 175 Valoración empleados: 43

TOTAL 708

La consultora experta en gestión del talento y equipos está creando empleo y mantiene una política retributiva muy competitiva. No ha congelado salarios ni reducido los beneficios sociales.

89. Grupo Siro

Talento: 161 Retribución y compensación: 120 Ambiente: 175 RSC: 45 Formación: 150 Valoración empleados: 56

TOTAL 707

La empresa de bollería y panadería, interproveedora de Mercadona, vuelve al ranking tras un año de ausencia. La compañía palentina entra por primera vez en el top 100 tras varios años quedándose a las puertas.

90. Dell Computer

Talento: 150 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 160 RSC: 25 Formación: 125 Valoración empleados: 55

TOTAL 705

En un año, la multinacional tecnológica ha avanzado 10 posiciones empujada por su mejora en las políticas de retribución y compensación. La RSC es la división en la que aún puede mejorar mucho.

91. Elche-Crevillente

Talento: 145 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 135 RSC: 40 Formación: 175 Valoración empleados: 53

TOTAL 703

El grupo de salud levantino entra por primera vez en el top 100 del ranking, gracias a una puntuación muy equilibrada en las diferentes divisiones, entre las que destaca especialmente la apuesta por la formación.

92. Llorente y Cuenca

Talento: 150 Retribución y compensación: 150 Ambiente: 155 RSC: 25 Formación: 165 Valoración empleados: 57

TOTAL 702

La consultora en comunicación tiene planes de carrera acelerados, apoyados por mentores, para que los profesionales más brillantes de la firma accedan a la categoría de director.

93. Johnson Control

Talento: 185 Retribución y compensación: 110 Ambiente: 150 RSC: 40 Formación: 160 Valoración empleados: 56

TOTAL 701

La compañía de comercio del metal cuenta con un instituto internacional de formación, con cursos específicos para cada sector, y una plataforma online con programas a libre disposición de los trabajadores.

94. Hays

Talento: 205 Retribución y compensación: 130 Ambiente: 110 RSC: 45 Formación: 150 Valoración empleados: 59

TOTAL 699

El grupo especializado en la gestión de recursos humanos destaca por sus políticas de talento. Cabe destacar su importante ascenso, ya que en solo dos años ha aumentado más de 80 puestos en el ranking.

TECNOLOGÍA

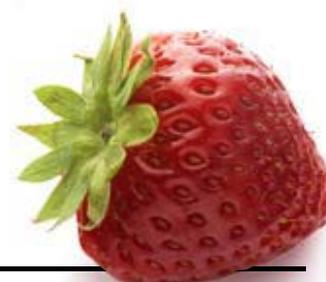
- 1 Orange (8)
- 2 SAP (10)
- 3 LG (11)
- 4 Telefónica (20)
- 5 Indra (29)

Orange continúa encabeizando el sector de tecnología, como ya hiciera el año pasado, aunque pierde cuatro puestos en el ranking global. Lo contrario sucede con LG, que gana ocho puestos en la clasificación general, pero pasa del segundo al tercer puesto del ranking.

TURISMO

- 1 TUI Travel Accom. (58)
- 2 Accor (74)
- 3 eDreams (77)
- 4 Room Mate (85)
- 5 --

Las únicas hoteleras que han entrado este año en el top 100 son la francesa Accor, dueña de Ibis y Novotel, y la española Room Mate, que está en plena expansión internacional. La primera posición del sector es para el operador turístico TUI Travel Accommodation.





► 1 Septiembre, 2014



LAS MEJORES EMPRESAS PARA TRABAJAR

95. Galp Energía

Talento: 130 Retribución y compensación: 130 Ambiente: 135 RSC: 45 Formación: 190 Valoración empleados: 57

TOTAL 687

En las máquinas de vending de la oficina se han sustituido los clásicos snacks por frutas y platos de cocina sana. Solo uno de los ejemplos de la promoción de vida saludable entre los empleados.

96. Borges M. Group

Talento: 125 Retribución y compensación: 120 Ambiente: 165 RSC: 40 Formación: 180 Valoración empleados: 56

TOTAL 686

Con 797 empleados en España y cerca de un millar en todo el mundo, esta empresa de alimentación tiene implantado el horario flexible para favorecer el acompañamiento de personas dependientes.

97/98. EADS

Talento: 155 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 125 RSC: 40 Formación: 165 Valoración empleados: 30

TOTAL 685

El gigante europeo de la aeronáutica, que en la anterior edición estaba entre las 20 primeras, desciende en la clasificación general afectada por los ajustes de personal, pero se mantiene como una de las 100 mejores.

97/98. Grupo Quirón

Talento: 160 Retribución y compensación: 100 Ambiente: 140 RSC: 50 Formación: 180 Valoración empleados: 55

TOTAL 685

La apuesta por la formación es el gran punto fuerte de este grupo hospitalario que cuenta con un completo programa de Responsabilidad Social Corporativa en el que involucra mucho a los empleados.

99. Tinsa

Talento: 160 Retribución y compensación: 145 Ambiente: 165 RSC: 30 Formación: 125 Valoración empleados: 58

TOTAL 683

La empresa de tasaciones inmobiliarias debuta en el ranking y lo hace entrando en el top 100. Tinsa extiende la jornada reducida al personal no amparado por los casos legalmente establecidos.

100. Capgemini

Talento: 165 Retribución y compensación: 150 Ambiente: 120 RSC: 35 Formación: 170 Valoración empleados: 42

TOTAL 682

La consultora pone a disposición de sus casi 4.000 empleados herramientas tecnológicas que facilitan la formación a distancia y el teletrabajo. En MyLearning hay cientos de cursos para mejorar sus habilidades.

CÓMO SE HACE

El ranking de Las Mejores Empresas para Trabajar que elabora cada verano Actualidad Económica basa su puntuación en un extenso, complejo y completo cuestionario, supervisado por consultores y expertos en recursos humanos independientes. El documento cuenta con un centenar de preguntas al que se someten voluntariamente centenares de empresas. Los únicos requisitos para participar son llevar más de cinco años en España y tener una plantilla superior a los 100 empleados.

GESTIÓN DEL TALENTO (230 puntos). Aborda la proyección profesional, el rendimiento y la rotación no

deseada, entre otros asuntos.

RETRIBUCIÓN Y COMPENSACIÓN (215 puntos). Evalúa la combinación de salario fijo y variable, la remuneración en especie y los beneficios sociales.

AMBIENTE (230 puntos): Horario, teletrabajo, conciliación, etc.

RSC (50 pts). Políticas sociales y de voluntariado en las que se involucra a la plantilla.

FORMACIÓN (215 puntos). Valora la inversión en formación del empleado (subvención de máster, cursos en el extranjero, etc.).

EMPLEADOS (60 puntos). La plantilla valora la empresa y cuentan su experiencia.



POR CATEGORÍAS

RETRIBUCIÓN

- 1 PwC
- 2 Crédito y Caución
- 3 BAT
- 4 Everis
- 5 Plus Ultra Seguros

Tras dos años obteniendo el oro, Crédito y Caución se lleva este año la medalla de plata en las políticas de retribución. Al frente, la ganadora del top 100, PwC, que también encabeza por primera vez esta categoría. En tercer lugar BAT, que vuelve al grupo de cabeza en el que ya estuvo en 2012. Destaca el dominio en la categoría de consultoras y aseguradoras.

GESTIÓN TALENTO

- 1 Stanley Security
- 2 BAT
- 3 GroupM
- 4 KPMG
- 5 Mapfre

La fidelización del talento, el desarrollo de carrera y la estabilidad son los tres puntales de la gestión del talento, área que encabeza Stanley Security, que el año pasado ocupaba el tercer puesto de la categoría. La tecnológica es la única empresa que repite en este podio, que el año pasado presidió Coca-Cola.

FORMACIÓN

- 1 BAT
- 2 Orange
- 3 Crédito y Caución
- 4 Colegios Brains
- 5 Marsh

Solo Crédito y Caución repite este año entre las cinco empresas que más y mejor se ocupan de la formación. Además de una inversión en el desarrollo profesional y del aumento de la competitividad, este área es una variable clave en la satisfacción de los empleados, que en épocas de escasez han llegado a valorarla como un complemento a su retribución.

AMBIENTE

- 1 Sanitas
- 2 KPMG
- 3 Deloitte
- 4 Sap España
- 5 GlaxoSmithKline

Sanitas vuelve a la primera posición que ya logró en 2012 y permanece por tercer año consecutivo entre las tres primeras compañías en esta categoría, que valora desde la conciliación, a las instalaciones y otras facilidades al empleado en el día a día. Deloitte también repite por tercer año consecutivo en este podio, mientras se estrenan KPMG, SAP y GlaxoSmithKline.



POR MARTA GARCÍA ALLER
FOTOGRAFÍA
ÁNGEL BECERRIL

A MAYOR SATISFACCIÓN de los empleados, mejores resultados obtienen las compañías porque, al menos en teoría, un trabajador feliz es también más productivo. Hay muchos estudios académicos en favor de esta ecuación, entre ellos, los del economista Alex Edmans de la prestigiosa Wharton School de Pennsylvania. ¿Pero son Las Mejores Empresas para Trabajar más rentables por tratar bien a su gente? ¿O más bien viceversa?

El último informe del profesor Edmans, publicado en julio, le da una vuelta de tuerca más a las implicaciones en la productividad que tiene mirar a la plantilla. Según sus últimos hallazgos, la utilidad de seducirla con generosos seguros médicos o bandejas de fruta y yoga en la oficina depende lo regulado que esté el mercado laboral en el que operan. Publicada por el National Bureau of Economic Research, esta reciente investigación analiza pormenorizadamente los *rankings* de las mejores empresas para trabajar en 14 países (España no aparece). Su conclusión es tajante: las firmas tienen más incentivos para tratar bien a sus trabajadores en lugares como Reino Unido y EEUU, con una legislación laboral flexible.

Sin embargo, cuando la regulación es muy estricta, y cita Alemania como ejemplo, las compañías no están tan motivadas para cuidar a sus trabajadores. Es decir, el beneficio marginal de invertir en el bienestar de los empleados es menor cuanto más restrictivas sean las condiciones para contratar y despedir en un país, un involuntario efecto secundario de la menor movilidad laboral.

Sin embargo, el propio estudio reconoce que los países europeos con legislación menos liberal suelen ser también los que tienen más servicios sociales garantizados para los ciudadanos. Lo que, en realidad, avala su argumento inicial, ya que las empresas se ven menos forzadas a cuidar de sus empleados dado que se presupone que el Estado es el que se ocupa fundamentalmente de ello.

Habría que pedirle al profesor Ed-

LOS DIRECTORES DE RECURSOS HUMANOS DE LAS MEJORES EMPRESAS PARA TRABAJAR COINCIDEN EN QUE ESTAMOS ANTE UN CAMBIO DE CICLO. LA ÉPOCA DE LOS RECORTES HA TERMINADO Y AHORA TOCA VOLVER A CONTRATAR PARA REFORZAR LOS EQUIPOS

mans que investigara si tener este año cuatro anglosajones entre los cinco primeros clasificados de Las Mejores Empresas para Trabajar tiene alguna relación con su teoría.

Tras siete años de debacle del mercado de trabajo español y de dos reformas laborales consecutivas, aquellas indemnizaciones de 45 días de antaño se antojan muy lejanas. ¿Supondrá esta mayor flexibilidad del marco legislativo que las empresas en España estén más motivadas para cuidar el talento e invertir en la formación y el bienestar de sus trabajadores? Ojalá.

De momento, muchas de las empresas presentes en el *top 100* (y más aún las ausentes) siguen resintiéndose. "Las políticas de captación de talento se han visto relegadas estos años y se han hecho recortes que siguen pasándoles factura", afirma Antonio Peñalver, socio del grupo Persona y profesor de Recursos Humanos en la Universidad de Alcalá.

En el *top 100* de esta XVI edición de este *ranking*, el número de empresas españolas en las primeras posiciones ha disminuido sustancialmente, como consecuencia del desgaste por su exposición a la todavía maltrecha economía nacional. De las cinco entidades financieras que alcanzaron el *top 20* hace un par de años, por ejemplo, ya solo se mantienen dos, BBVA y Santander.

La buena noticia es que los directores de Recursos Humanos de las grandes empresas con los que hemos hablado reconocen estar reorganizándose para volver a contratar. "Una vez digerido el susto de la crisis y de los re-

cortes, ahora el mayor reto en la gestión de personas va a ser trabajar el compromiso de la gente", explica Elena Mendez Diaz-Villabella, asesora de empresas y fundadora de la plataforma de tendencias en *management* Trendtitionary. "Ya nos hemos hecho a la idea de que vamos a trabajar más y ganar menos, pero hay que plantear retos que motiven a la plantilla. Las mejores empresas para trabajar cultivan el orgullo de pertenencia porque eso ayuda al empleado a darle sentido a lo que hace".

La sensación de que estamos entrando paulatinamente en un nuevo ciclo es general. "Y esta nueva etapa se va a caracterizar por la flexibilidad, para lo bueno y para lo malo. Las organizaciones van a tener que ser menos rígidas en los tipos de contratos y su duración, pero deberán acostumbrarse también a trabajar con mayor libertad organizativa, tanto en horarios como en el teletrabajo, orientando la organización a los resultados y depositando mucha más confianza en las personas".

¿QUÉ BUSCAN LAS MEJORES EMPRESAS? "El mercado laboral busca fundamentalmente tres características comunes para cualquier empleo: buena formación de base y conocimientos especializados, idiomas y movilidad", resume Peñalver. "Se están demandando nuevos perfiles y van a sobrar otros más tradicionales", añade. Entre los profesionales que más están notando el tirón del mercado se encuentran los analistas de riesgos, los ingenieros técnicos expertos en aplicación de nuevas tecnologías y, sobre todo, los currículos híbridos como derecho e informática, dirección de empresas y *marketing*, economía e ingeniería, etc. Además, los mejores empleadores también reconocen valorar una actitud. El perfil psicológico del candidato perfecto tiene competencias emocionales como la implicación, el afán de superación, y la capacidad de trabajo en equipo.

Solo entre las cinco primeras clasificadas del *ranking* han contratado a más de 2.000 personas en el último año.

Un granito de arena para plantarle cara a una montaña de paro que necesita que cunda el ejemplo. □

